

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Никулинская основная общеобразовательная школа

Утверждено
Директор школы Ю.Н.
Серебрякова
Приказ № 41.2 от 01.09.2023

Антирисковая программа обеспечивающая внедрение эффективных технологий в практике преподавания

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

2. Цель и задачи программы

Цель: Создание к маю 2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;

- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

3. Целевые показатели

- 1) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%
- 2) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 3) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
- 4) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2023-24 году- 100%
- 5) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

4. Сроки реализации программы

сентябрь 2023-май 2024 гг

5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте».

6. Ожидаемые результаты:

- 1) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 2) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 3) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
- 4) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2023 году- 100%
- 5) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

7. Исполнители

директор, педагогический коллектив: учителя, классные руководители.

8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

| № п/п | Задача | Мероприятие | Дата реализации | Показатели | Ответственные |
|-------|---|---|-----------------|-----------------------|---------------|
| 1 | Диагностика профессиональных дефицитов педагогов. | 1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников. | сентябрь 2023 | Диагностические карты | директор |
| | | 1.2 Анализ результатов диагностики | Май 2024 | Аналитическая справка | директор |

| | | | | | |
|---|--|--|-----------------------|-----------------------|-------------------|
| | | дефицитов методической компетентности педагогических работников | | | |
| | | 1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов | Май 2024 | План | . директор |
| 2 | Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам. | 1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам | Октябрь - май | Заявка на КПК | директор |
| | | 1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов. | ноябрь – апрель | План, материалы | Директор, учителя |
| 3 | Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты. | 1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности» | Ноябрь - декабрь | Мет. материалы | директор |
| | | 1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности. | По мере необходимости | | учителя |
| 4 | Повышение предметной и методической грамотности учителей | 1.1 Анкетирование учителей об используемых | Март 2024 | Аналитическая справка | директор |

| | | | | | |
|---|--|---|------------------|---|--|
| | по использованию интенсивных методов и приемов в работе. | педагогических технологиях, методов и приемов, самооценка | | | |
| | | 1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся» | февраль 2023 | Материалы метод.совета | директор |
| | | 1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока». | Май – сентябрь | Карта посещения урока «Анализ современного урока» | Заместитель директора поУВР Фёдорова Л.И |
| | | 1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом | | Карта анализа урока | Директор, учителя |
| 5 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Участие в конкурсах | Март апрель 2024 | Сертификат | Директор, учителя |